



Pays: République du Congo
Document de Projet

Titre: Appui au développement du leadership féminin

UNDAF Effet: D'ici 2013 les institutions et les acteurs nationaux assurent la promotion et le respect des droits humains, ainsi que la gestion efficace et transparente des ressources publiques en vue de la consolidation de la paix, de la sécurité et de l'Etat de droit.

Effet CP/CPAP : Le renforcement des capacités des institutions et l'établissement d'une gouvernance démocratique transparente et responsable sont assurés au niveau national et local.

Résultat 2010(s): Les conditions institutionnelles et individuelles pour augmenter la participation des femmes aux fonctions politiques, électives et administratives sont réunies.

Partenaires de réalisation: Ministère de la Promotion de la Femme et de l'Intégration de la Femme au Développement

Parties responsables :

Direction Générale de la Promotion de la Femme au Développement (DGPF)

Brève Description

Ce projet vise à contribuer à la réalisation de l'effet suivant du Programme pays 2009-2013: "Le renforcement des capacités des institutions et l'établissement d'une gouvernance démocratique transparente et responsable sont assurés au niveau national et local."

Il s'inscrit dans le cadre de l'appui à la mise en œuvre de la Politique Nationale Genre (PNG) et du Document de stratégies de réduction de la pauvreté qui se proposent d'améliorer le statut juridique de la femme congolaise et de réduire les inégalités de genre.

Au cours de l'année 2010, le PNUD continuera à fournir un appui pour la réduction des inégalités de genre et le renforcement du leadership des femmes afin d'améliorer leur représentation dans les principales sphères de prise de décisions.

Plus spécifiquement, il permettra de disposer d'une étude sur la représentativité des femmes dans les sphères de prise de décision tant à la base qu'au niveau national, de poursuivre la formation des femmes sur le leadership et d'appuyer l'élaboration et la validation de l'avant projet de loi sur la représentativité des femmes aux fonctions politiques, électives et administratives.

La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation seront basées sur les procédures et les engagements respectifs du Gouvernement et du PNUD figurant dans le Plan d'action pour la mise en œuvre du Programme Pays (CPAP) 2009-2013.

Période du Programme:	2009-2013
Domaine de Résultat Clé (Plan Stratégique):	Gouvernance démocratique et consolidation de la paix
Atlas Award ID:	_____
Date début:	Février 2010
Date fin :	Décembre 2010
Arrangements de Gestion :	Mise en œuvre nationale (NIM)

Budget PTA 2010:	115 000 USD 52.276.470 F CFA
Totale de ressources requises	115 000 USD 52.276.470 F CFA
Totale de ressources allouées:	90 000 USD
• Régulière	50 000 USD
• Autre:	
○ Donateur	_____
○ Donateur	_____
○ Donateur	_____
○ Gouvernement	40 000 USD
	18.179.120 F CFA
Budget non financé:	25 000 USD
Contributions en nature	

Agréé par le Ministère de la Promotion de la Femme et de l'Intégration de la Femme au Développement.



Agréé par le PNUD:



I. PLAN DE TRAVAIL ANNUEL

Année: 2010

Résultats attendus 2010	Activités planifiées	Cadre Chronologique				Partie responsable	BUDGET PLANIFIE		
		T1	T2	T3	T4		Source de Fonds	Description dans le budget	Montant en USD (F CFA)
<p>Résultat : Les conditions institutionnelles et individuelles pour augmenter la participation des femmes aux fonctions politiques, électives et administratives sont réunies.</p> <p>Situation de référence: Faible représentativité des femmes dans les instances de prises de décisions (9,5% au Parlement en 2008, 13,5% au Gouvernement depuis 2002, 0% à la tête des communes, 0% à la tête des conseils départementaux, 0% à la tête des structures de l'Enseignement supérieur (Rectorat, Faculté, Direction Générale,</p>	<p>1. Une Etude sur l'implication des femmes dans les sphères de prises de décisions est disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Action 1 : Constituer l'équipe de travail (identification et sélection des consultants) - Action 2 : Organiser un atelier de Formation de l'équipe sur la méthodologie de travail - Action 3: Concevoir les supports d'enquêtes - Action 4 : Collecter des données - Action 5 : Analyser et traiter les données - Action 6 : Organiser un atelier de restitution de l'étude et validation - Action 7 : Organiser l'impression et publication de l'étude en 500 exemplaires - Action 8 : Organiser la diffusion de l'étude (1 Séminaire, 1 Emission radio télédiffusée) 								
		X	X	X	X	DGPF	GVT PNUD	Consultants (Internationaux, locaux) Voyage Atelier Formation Communication Publication Divers	25000 (11.364.450)



<p>Instituts, Ecoles etc.) ; Absence de mécanisme nationale de réglementation sur la représentativité ; un atelier de développement de compétences des femmes en leadership réalisé</p> <p>Indicateurs: Publication de la loi sur la représentativité au Journal Officiel ; Pourcentage de femmes ayant améliorées leur compétences en leadership ;</p> <p>Effet CPAP : Le renforcement des capacités des institutions et l'établissement d'une gouvernance démocratique transparente et responsable sont assurés au niveau national et local</p>	<p>2. Les capacités des femmes en Leadership sont développées</p> <ul style="list-style-type: none"> - Action 1 : Poursuivre la 2^{ème} et 3^{ème} session de formation (avec ASRO-WACA) 	<p>X</p>	<p>X</p>	<p></p>	<p></p>	<p>DGPF</p>	<p>GVT PNUD</p>	<p>Consultants (Internationaux, locaux) Voyage Atelier Formation Communication Publication Divers</p>	<p>50 000 (22.728.900)</p>
<p>3. La loi portant représentativité de la femme aux fonctions politiques, électives et administratives est élaborée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Action 1 : Réviser l'avant projet de loi (Expert international et Consultant national) - Action 2 : Atelier de validation de l'avant projet de loi (Inviter une Parlementaire du Rwanda, contact PNUD Rwanda) - Action 3 : Soutenir le plaidoyer pour l'adoption de la loi (en lien avec l'activité 1) – Organiser une conférence –débat) - Action 4 : Renforcer les capacités de l'AFJC pour assurer la veille et le partage des informations relatives à la représentativité des femmes dans les instances de prises de décisions - Action 5 : Elaborer une stratégie pour l'accompagnement des femmes aux processus électoraux 	<p>3. La loi portant représentativité de la femme aux fonctions politiques, électives et administratives est élaborée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Action 1 : Réviser l'avant projet de loi (Expert international et Consultant national) - Action 2 : Atelier de validation de l'avant projet de loi (Inviter une Parlementaire du Rwanda, contact PNUD Rwanda) - Action 3 : Soutenir le plaidoyer pour l'adoption de la loi (en lien avec l'activité 1) – Organiser une conférence –débat) - Action 4 : Renforcer les capacités de l'AFJC pour assurer la veille et le partage des informations relatives à la représentativité des femmes dans les instances de prises de décisions - Action 5 : Elaborer une stratégie pour l'accompagnement des femmes aux processus électoraux 	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>DGPF (AFJC)</p>	<p>GVT PNUD</p>	<p>Consultants (Internationaux, locaux) Voyage Atelier Formation Communication Publication Divers</p>	<p>30 000 (13.637.340)</p>	
<p>4. Appui pour le suivi de la plateforme des actions de Beijing + 15</p> <ul style="list-style-type: none"> - Action 1 : Appuyer la présentation du Congo au Side events pour la 54^{ème} session de la Commission sur le statut de la femme - Action 2 : Participer à la présentation du rapport 	<p>4. Appui pour le suivi de la plateforme des actions de Beijing + 15</p> <ul style="list-style-type: none"> - Action 1 : Appuyer la présentation du Congo au Side events pour la 54^{ème} session de la Commission sur le statut de la femme - Action 2 : Participer à la présentation du rapport 	<p>X</p>	<p></p>	<p></p>	<p>DGPF</p>	<p>GVT PNUD</p>	<p>Atelier Voyage</p>	<p>10 000 (4.545.780)</p>	
<p>TOTAL</p>									<p>115 000</p>

1 USD = 454.578 FCFA (Taux janvier 2010)



Programme des Nations Unies pour le Développement